проект

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

муниципального округа Метрогородок

**Р Е Ш Е Н И Е**

\_\_\_\_\_\_\_\_ 2013 г. № \_\_\_\_\_

**Об утверждении Положения о премировании муниципальных служащих аппарата Совета депутатов муниципального округа Метрогородок**

На основании статьи 34 Закона города Москвы от 22 октября 2008 года № 50 «О муниципальной службе в городе Москве» и статьи 17 Устава муниципального округа Метрогородок

**Совет депутатов** **решил:**

1. Утвердить Положение о премировании муниципальных служащих аппарата Совета депутатов муниципального округа Метрогородок (приложение).

2. Признать утратившим силу решение муниципального Собрания внутригородского муниципального образования Метрогородок в городе Москве от 14.12.2010г. №13/7 «Об утверждении Положения о премировании муниципальных служащих муниципалитета внутригородского муниципального образования Метрогородок в городе Москве».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия.

4. Контроль исполнения настоящего решения возложить на главу муниципального округа Метрогородок Кузнецова Д.Э.

**Глава муниципального округа**

**Метрогородок Д.Э. Кузнецов**

Приложение

к решению Совета депутатов

муниципального округа Метрогородок

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании муниципальных служащих аппарата Совета депутатов муниципального округа Метрогородок

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение вводится в целях поощрения высококвалифицированного и инициативного труда муниципальных служащих аппарата Совета депутатов муниципального округа Метрогородок (далее – муниципальные служащие) и предусматривает порядок их премирования.

1.2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом города Москвы от 22 октября 2008 года № 50 «О муниципальной службе в городе Москве».

2. Порядок премирования

2.1. Премирование муниципальных служащих осуществляется по результатам их работы и может выплачиваться за месяц, квартал, по итогам работы за год, единовременно, на основании муниципального правового акта с указанием в нем оснований для такого премирования и размера премий.

2.2. Размер премии, выплачиваемой муниципальному служащему, устанавливается в абсолютном размере (рублях) или в процентах к окладу денежного содержания и максимальными размерами не ограничивается.

2.3. Премирование производится за счет средств, предусмотренных на указанные цели при формировании фонда оплаты труда, а также за счет экономии фонда оплаты труда.

* 1. Премирование производится за:

- успешное выполнение задач, стоящих перед муниципальным округом Метрогородок с обязательным соблюдением качества их исполнения, проявленную при этом инициативу и творческий подход;

- степень сложности и важности выполнения порученных заданий;

- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в его компетенцию, при подготовке служебных документов, выполнении поручений руководства;

- иные показатели, связанные с профессиональной деятельностью муниципального служащего.

2.5. Премия не выплачивается или размер ее снижается муниципальным служащим:

- имеющим неснятое дисциплинарное взыскание;

- нарушившим трудовую и производственную дисциплину, Правила внутреннего трудового распорядка;

- допустившим несоблюдение сроков исполнения поручений;

- не обеспечившим должного качества исполнения поручений, должностных обязанностей;

- за каждый допущенный случай обоснованных жалоб со стороны организаций или физических лиц на действие (бездействие) сотрудников аппарата Совета депутатов муниципального округа Метрогородок.

2.6. В случае если премирование не производится полностью, то муниципальный служащий не включается в муниципальный правовой акт о премировании.

2.7. Лицам, принятым на работу без испытательного срока, премия за отработанное время выплачивается в установленном порядке.

2.8.Работникам, проработавшим неполный период в связи с переходомна другую работу, поступлением в учебное заведение,

вышедшим на пенсию, увольнением по сокращению штатов и по другим уважительным причинам, выплата премий производится в установленном порядке за фактически отработанное время в данном периоде.

2.9**.** Лицам, впервые принятым на муниципальную службу, с испытательным сроком премия выплачивается в установленном порядке за отработанное время.